

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN
QUALITY CONTROL PT. ISPAT INDO DI SIDOARJO**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



**DIAJUKAN OLEH :
HERRY RACHMANTO
NO. POKOK : 049711629-E**



**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2003**

28/10 2003
Surabaya,

Skripsi telah selesai dan siap untuk diuji

Dosen Pembimbing



Dra. Ec .Hj. NOERTJAHJA MOEGNI, M.Si.

SKRIPSI

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN SITUASIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN QUALITY CONTROL
PT. ISPAT INDO DI SIDOARJO**

DIAJUKAN OLEH :

HERRY RACHMANTO

No. Pokok : 049711629 E

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dra. Ec .Hj. NOERTJAHJA MOEGNI, M.Si.

TANGGAL..... 22/12 2003

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL..... 29/12 2003

ABSTRAKSI

Peran pemimpin dalam kehidupan berorganisasi sangat dibutuhkan karena tiada organisasi tanpa pemimpin, jika boleh diibaratkan organisasi itu seperti tubuh tanpa kepala, maka organisasi akan kehilangan arah, tidak ada koordinasi yang baik, dan akan menjadi kacau. Apabila organisasi dapat mengidentifikasi perilaku dan teknik-teknik kepemimpinan dengan efektif, organisasi dapat mempelajari berbagai perilaku dan teknik untuk mencapai pengembangan efektifitas personalia dan organisasi.

Pemimpin yang efektif ditentukan oleh kemampuan membaca situasi yang dihadapi dan menyesuaikan gaya kepemimpinannya sedemikian rupa agar sesuai dan mampu memenuhi tuntutan situasi yang dihadapi sehingga para bawahan yang dipimpinnya mampu dimotivasi dengan baik, dan mampu melaksanakan program kerja yang telah ditetapkan.

Untuk dapat memiliki kinerja yang tinggi dan baik, seseorang karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya harus memiliki keahlian dan ketrampilan yang sesuai dengan pekerjaan yang ditekuninya. Pemimpin yang efektif memiliki tanggung jawab untuk membangun kinerja yang tinggi, memperhatikan, dan berusaha menyesuaikan gayanya dengan tingkat kematangan bawahannya. Oleh karena itu dilakukan penelitian yang berjudul "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Quality Control pada PT ISPAT INDO*".

Penelitian ini dilakukan di PT Ispat indo dengan mengambil sampel 37 orang karyawan bagian quality control. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi sederhana, dengan variabel terikat kinerja karyawan (Y) dan variabel bebas gaya kepemimpinan (X) Hipotesis penelitian yang diajukan adalah bahwa penerapan gaya kepemimpinan situasional mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan bagian Quality Control PT ISPAT INDO Sidoarjo.

Hasil penelitian mengungkapkan bahwa penerapan gaya kepemimpinan situasional mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan bagian Quality Control PT ISPAT INDO Sidoarjo, hal ini terlihat dari hasil analisis dimana nilai t hitung sebesar 6,655 lebih besar daripada nilai t tabel sebesar 1,684, dan nilai signifikan t memiliki nilai 0,000 yang lebih kecil daripada nilai taraf signifikan sebesar 5%. Jadi hipotesis penelitian dapat diterima kebenarannya.